



CENTRUM EDUKACJI NAUCZYCIELI W KOSZALINIE
WOJEWÓDZKA PLACÓWKA DOSKONALENIA NAUCZYCIELI

ul. Ruszczyca 16
75-654 Koszalin

CEN-I/ST/0-08-080/01/12

Koszalin, dnia 10 stycznia 2012

Pan
Ryszard Pelczar
Wicedyrektor
Delegatury Najwyższej Izby Kontroli
w Szczecinie

Szanowny Panie Dyrektore

Zgodnie z art. 62 ust.1 ustawy o NIK przesyłam wyjaśnienia oraz informację o sposobie wykonania wniosków zawartych w wystąpieniu pokontrolnym z dnia 20 grudnia 2011 (znak. LSZ-4101-22-03/2011 P/11/073).

Centrum Edukacji Nauczycieli w Koszalinie, jako wojewódzka placówka doskonalenia nauczycieli, realizuje obowiązkowe zadania określone w Rozporządzeniu MEN w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli z dnia 19 listopada 2009 r. Zadania te, opisane w §15 ust.1 dotyczą 9 obszarów ujętych w punktach od 1 do 9. Realizacja tych zadań, co do zasady, jest w CEN dokumentowana w sposób możliwie kompletny. Taki też obraz wyników kontroli przedstawiony został w protokole kontroli z dnia 21 listopada 2011r. W wystąpieniu pokontrolnym podniesiono kwestię braku potwierdzenia realizacji zadań dotyczących:

- opracowywania we współpracy z Kuratorium Oświaty priorytetów doskonalenia zawodowego nauczycieli na dany rok szkolny (§15 ust.1 pkt 1 w/w rozporządzenia),
- współpracy z organami prowadzącymi szkoły, dotyczącej doradztwa metodycznego (§15 ust.1 pkt 9 w/w rozporządzenia).

Oba przedstawione powyżej zadania były w latach 2009 - 2011 w CEN w Koszalinie realizowane. W przypadku zadania opisanego w §15 ust.1 pkt 1, współpraca realizowana jest poprzez badanie zapotrzebowania nauczycieli na różne formy doskonalenia zawodowego, a następnie prezentację wyników tych badań oraz wypracowywanie priorytetów na spotkaniach warsztatowych organizowanych corocznie przez Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty. W spotkaniach tych uczestniczą między innymi dyrektorzy placówek doskonalenia nauczycieli. Fakt ten został opisany w protokole kontroli, a jego potwierdzeniem jest przedstawione w toku kontroli zaproszenie na spotkanie warsztatowe (protokół kontroli str. 8, dowód: akta kontroli str. 180). Wnioski wypracowywane w wyniku współpracy miały swoją realizację min. w tematyce szkoleń realizowanych na zlecenie Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w oparciu o art.70a ust. 3 Karty Nauczyciela.

TELEFONY:

Centrala
(0...94) 347 67 10

Fax
(0...94) 347 67 15

Zadanie opisane w §15 ust.1 pkt 9 było przez CEN realizowane w oparciu o porozumienia z organami prowadzącymi szkoły. W tym zakresie szczególnie bogata była współpraca z Gminą-Miasto Koszalin. Sposób realizacji w/w zadań został szczegółowo opisany w protokole kontroli, a jako potwierdzenie przedstawione zostało porozumienie z Gminą-Miasto Koszalin z dnia 25 sierpnia 2010 roku, którego przedmiotem jest sposób organizacji przez CEN pracy nauczycieli doradców metodycznych wskazanych przez Gminę-Miasto Koszalin (protokół kontroli str. 39, dowód: akta kontroli str. 388).

W wystąpieniu pokontrolnym stwierdzono również, że w CEN nie przygotowano odrębnych programów doskonalenia zawodowego w zakresie zarządzania oświatą dla pracowników urzędu organu prowadzącego szkoły oraz pracowników organu sprawującego nadzór pedagogiczny (§15 ust.1 pkt 3 w/w rozporządzenia). W przypadku pracowników urzędu organu prowadzącego szkoły realizowana jest stała forma wsparcia w postaci *Klubu Pracowników Samorządów Terytorialnych Odpowiedzialnych za Oświatę*. Cykliczne spotkania pozwalają na doskonalenie zawodowe tych pracowników w zakresie zarządzania oświatą. Opis realizacji tego zadania został przedstawiony w protokole kontroli (str. 14-15). W odniesieniu do pracowników urzędu sprawującego nadzór pedagogiczny należy wyjaśnić, że w związku z wprowadzanymi w ostatnich latach zmianami dotyczącymi sprawowania nadzoru pedagogicznego oraz planowanymi zmianami w zakresie jego organizacji, realizowane były centralnie programy szkoleniowe dla wizytatorów w ramach POKL, priorytet III: Wysoka jakość systemu oświaty, działanie 3.1 - Modernizacja systemu zarządzania i nadzoru w oświacie. Realizatorem programu był Ośrodek Rozwoju Edukacji w partnerstwie z Uniwersytetem Jagiellońskim. Stąd brak w ofercie CEN odrębnych form doskonalenia dla tej grupy zawodowej w ostatnich latach.

W wystąpieniu pokontrolnym zawarto dwa wnioski:

1. *Pełne dokumentowanie działań podejmowanych przez CEN na etapie tworzenia planów pracy i ich wykonywania, w zakresie zadań obowiązkowych, wynikających z postanowień określonych w §15 ust.1 rozporządzenia w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli.*
2. *Uzupełnienie dokumentacji dotyczącej zakresów czynności nauczycieli doradców metodycznych niezatrudnionych w CEN, a współpracujących z placówką.*

Odnosnie realizacji powyższych wniosków pragnę poinformować, że:

Ad. 1 Jak wynika z treści wystąpienia pokontrolnego wniosek ten odnosi się głównie do realizacji zadań, o których mowa w §15 ust.1 pkt. 1 i 9. W celu realizacji wniosku pokontrolnego zwróć się do partnerów CEN, którymi są organy prowadzące szkoły oraz Kuratorium Oświaty, z propozycją wypracowania sposobu pełniejszego niż dotąd dokumentowania realizowanej współpracy. Jednocześnie informuję, że w ramach kontroli zarządczej od września 2011r. wdrożone zostały nowe procedury w zakresie planowania pracy CEN. W ramach tych procedur komórki organizacyjne CEN, zarówno na etapie planowania jak i sprawozdawczości, będą gromadziły pełną dokumentację z realizacji wszystkich zadań statutowych CEN, a w szczególności zadań wynikających z §15 ust.1 rozporządzenia o placówkach doskonalenia nauczycieli. Informuję również, że jestem już w posiadaniu protokołu kontroli przeprowadzanej równolegle przez Biuro Kontroli Wewnętrznej Urzędu Marszałkowskiego, którego do zakończenia czynności kontrolnych prowadzonych przez NIK nie było (str. 34 protokołu kontroli). Kontrola ta dotyczyła między innymi stanu wdrażania procedur kontroli zarządczej. W załączeniu przesyłam kopię pisma Marszałka Województwa Zachodniopomorskiego podsumowującego przeprowadzone czynności kontrolne.

Ad.2 CEN w Koszalinie, jako pracodawca, ma obowiązek zaznajomić pracowników ze sposobem wykonywania prac na wyznaczonych stanowiskach. Obowiązek ten jest realizowany w formie pisemnych zakresów czynności. Wszyscy doradcy metodyczni zatrudnieni w CEN na podstawie umowy o pracę mają udokumentowane zakresy czynności. W przypadku doradców metodycznych niezatrudnionych w CEN, a współpracujących z naszą placówką, zakresy czynności określają dyrektorzy szkół, w których doradcy są zatrudnieni. Powinny one zawierać informacje o zadaniach doradców ujętych w porozumieniach zawartych przez CEN z organami prowadzącymi. W celu uzupełnienia dokumentacji w tym zakresie, zwrócę się do dyrektorów szkół o przekazanie stosownych informacji (np. kopii zakresów czynności poszczególnych doradców metodycznych). Jednocześnie informuję, że każdy z doradców niezatrudnionych w CEN ma określone zadania w ramach pracowni przedmiotowej na dany rok szkolny w oparciu o indywidualny plan pracy zatwierdzany przez kierownika pracowni.

Z powrotem

DYREKTOR
Centrum Edukacji Nauczycieli
w Koszalinie
Stefan Turowski

Załącznik. Kopia pisma w sprawie wyników kontroli przeprowadzonej przez Biuro Kontroli Wewnętrznej Urzędu Marszałkowskiego.