

Ocena pracy nauczyciela mianowanego od 1 września 2022r.

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022r.
o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw
(Dz. U. 2022 poz. 1730)

Dz.U. 2023 poz. 984

OBWIESZCZENIE
MARSZAŁKA SEJMU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
z dnia 12 kwietnia 2023 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy – Karta Nauczyciela

Oprac. Anna Kiełb
Marzec 24r.

Wniosek o ocenę pracy nauczyciela mianowanego

1dd. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana **na wniosek tego nauczyciela.**

1de. Oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się **za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny.**

Zmiany w KN – 28 lipca 2023r.

- ust. 1de otrzymuje brzmienie: „1de. Oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się za **okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny**, z tym że do okresu tego **nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności nauczyciela w pracy, trwających dłużej niż 3 miesiące**. Jeżeli w tym okresie nauczyciel przed podjęciem pracy w szkole był nauczycielem, o którym mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1b i 1c oraz art. 9ca ust. 10, oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się za okres pracy w szkole, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy.”

Zmiana w KN z 28 lipca 2023r.

„3. W przypadku gdy nauczyciel mianowany **zmieniał przed dniem 1 września 2022 r. miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny**, o której mowa w art. 6a ust. 1dd ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, ocena pracy tego nauczyciela **może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata pracy przed dokonaniem tej oceny**, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy. W ocenie tej nie uwzględnia się oceny pracy z poprzedniego miejsca zatrudnienia, w którym nauczyciel zakończył pracę przed dniem 1 września 2022 r., chyba że nauczyciel wystąpił do dyrektora szkoły z wnioskiem o uwzględnienie tej oceny.”;

Ocena pracy – zmiana miejsca zatrudnienia

1df. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje **oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego**, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły. **Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, o której mowa w ust. 1dd, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy, o której mowa w ust. 1dd.**

Oceny pracy w trakcie awansu

1dh. Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da–1dd, 1df i 1dg, **może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.**”

c) po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu:

„2c. Przepisu ust. 2b (trzy miesiące) nie stosuje się, jeżeli ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w przypadku, o którym mowa w ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg.”,**(ocena związana z awansem)**

Opinia mentora i rady rodziców

e) ust. 5a otrzymuje brzmienie:

„5a. **Rada rodziców** i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela.

Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.”

Odwołanie od oceny pracy – komisja w KO

„9a. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
- 3) przedstawiciel rady rodziców;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela – powołany na wniosek tego nauczyciela

Rozporządzenie MEiN z dnia 25 sierpnia 2022r.
w sprawie oceny pracy nauczyciela
(Dz. U. 2022 poz.1822)

Obowiązkowe i dodatkowe kryteria

§ 3. 1. Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela dzielą się na:

- 1) **obowiązkowe kryteria** oceny pracy nauczyciela;
- 2) **dodatkowe kryteria** oceny pracy nauczyciela.

Kryteria obowiązkowe

2. **Obowiązkowe kryteria** oceny pracy nauczyciela obejmują:

- 1) **poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;**
- 2) dbałość o **bezpieczne i higieniczne** warunki nauki, wychowania i opieki;
- 3) **znajomość praw dziecka**, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526 oraz z 2000 r. poz. 12), ich realizację oraz kierowanie się **dobrem ucznia i troską o jego zdrowie** z poszanowaniem jego godności osobistej;
- 4) **wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego**, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 5) kształtowanie u **uczniów szacunku do drugiego człowieka**, świadomości posiadanych praw oraz **postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej**, w tym przez własny przykład nauczyciela;
- 6) **współpracę** z innymi nauczycielami;
- 7) przestrzeganie **przepisów prawa z zakresu** funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 8) poszerzanie **wiedzy i doskonalenie** umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;
- 9) **współpracę z rodzicami.**

Dodatkowe kryteria pracy

4. **Dodatkowe kryteria oceny pracy** nauczyciela obejmują:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem **metod aktywizujących** ucznia, w tym **narzędzi multimedialnych i informatycznych**, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
- 2) **diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem**;
- 3) **analizowanie własnej pracy**, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiągnięcie pozytywnych efektów pracy;
- 4) **wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego**;
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w **przeprowadzaniu egzaminów**, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, i **prowadzenie konsultacji**, o których mowa w art. 42 ust. 2f Karty Nauczyciela;
- 6) podejmowanie **innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych**, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) **pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym** oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;

Dodatkowe kryteria pracy c.d.

- 8) prowadzenie oraz omawianie **zajęć otwartych** dla nauczycieli lub rodziców;
- 9) realizowanie powierzonych **funkcji** lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
- 10) umiejętność rozwiązywania **konfliktów wśród uczniów**;
- 11) umiejętność rozpoznawania i **stosowania komunikacji niewerbalnej** oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
- 12) opracowywanie i **wdrażanie innowacyjnych programów nauczania**, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
- 13) przeprowadzenie **ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań** związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w **charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta**, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
- 15) inne **szczególne osiągnięcia** nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Jedno z kryteriów dodatkowych

5. **Dyrektor** szkoły przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w ust. 4, związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela.
6. **Nauczyciel** przed dokonaniem oceny pracy wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w ust. 4, związane ze specyfiką swojej pracy.

Wniosek nauczyciela

4. W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela:
- 1) nauczyciel we wniosku o dokonanie **oceny pracy wskazuje jedno kryterium** oceny pracy zgodnie § 3 ust. 6;
 - 2) dyrektor szkoły, w terminie **3 dni** roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, **wskazuje jedno kryterium oceny pracy** zgodnie z § 3 ust. 5.

Spełnienie wymagań

§ 4. 1. Ocenę pracy nauczyciela ustala się po ustaleniu poziomu spełniania łącznie wszystkich kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 3 ust. 2, z zastrzeżeniem § 3 ust. 3, oraz jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez dyrektora szkoły i jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez nauczyciela, spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 3 ust. 4

Poziom spełnienia wymagań

2. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:

- 1) **od 0 do 30** – w przypadku kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1;
- 2) **od 0 do 5** – w przypadku kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 2–9 i ust. 4.

3. W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów wynosi:

- 1) **90% maksymalnej** liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę **wyróżniającą**;
- 2) **75% maksymalnej** liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę **bardzo dobrą**;
- 3) **55% maksymalnej** liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę **dobrą**;
- 4) **poniżej 55%** maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę **negatywną**.

Uwagi do projektu

- § 6. 1. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z **projektem oceny pracy** i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
2. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej, w terminie **5 dni roboczych** od dnia zapoznania go z projektem oceny.
- § 7. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, o której mowa w art. 6a ust. 8a Karty Nauczyciela. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Uzyskanie oceny pracy

W roku, w którym zamierza się ubiegać o awans na dyplomowanie

- **Nauczyciel** składa wniosek do dyrektora przed przystąpieniem do dyplomowania
- We wniosku **wskazuje jedno** z dodatkowych wymagań, po 3 dniach dyrektor wskazuje jedno wymaganie

Ocena w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od złożenia wniosku

- Dyrektor dokonuje oceny za okres **3 ostatnich lat** pracy, ewentualnie uwzględnia ocenę pracy z poprzedniego miejsca pracy. Jeśli nauczyciel zmienił miejsce pracy przed 1 września 22r., ocena pracy może być dokonana za okres krótszy niż 3 lata.
- Nauczyciel ma spełnić **9 wymagań obowiązkowych i dwa wymagania** wybrane z dodatkowych przez nauczyciela i przez dyrektora, ocena jest zgodna ze skalą procentową.

Złożenie wniosku do KO w roku otrzymania bdb oceny pracy

- Nauczyciel otrzymuje projekt i może zgłosić uwagi
- Kartę oceny pracy (co najmniej **bardzo dobrej**) dołącza się do wniosku o powołanie komisji kwalifikacyjnej w KO