

Postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego

Rozdział 3a Ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta
Nauczyciela
(tekst jednolity Dz. U. 2019r. poz. 2215)

Rozporządzenie MEN z dnia 26 lipca 2018r. w sprawie
uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez
nauczycieli (t.j. Dz. U 2020 poz.2200)

Anna Kiełb
czerwiec 2021

Ocena dorobku zawodowego i komisja kwalifikacyjna

w art.9b ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest spełnienie **wymagań kwalifikacyjnych**, o których mowa w art.9 ust.1 pkt1 oraz ust.2 i 3, odbycie stażu, z zastrzeżeniem art.9e ust.1–3, zakończonego **pozytywną oceną dorobku zawodowego** nauczyciela, o której mowa w art.9c ust.5a, oraz:

1) w przypadku nauczyciela stażysty – uzyskanie akceptacji **komisji kwalifikacyjnej po przeprowadzonej rozmowie;**

Projekt oceny dorobku zawodowego

W art. 9c ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Zadaniem **opiekuna stażu**, o którym mowa w ust.4, jest udzielanie nauczycielowi pomocy, w szczególności w przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zawodowego nauczyciela, oraz opracowanie **projektu oceny dorobku zawodowego** nauczyciela za okres stażu.

Ocena dorobku zawodowego

- po ust.5 dodaje się ust.5a–5f w brzmieniu:
„5a. Ocenę dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu ustala, w terminie nie dłuższym niż **21 dni** od dnia złożenia sprawozdania, o którym mowa w ust.3, z uwzględnieniem stopnia realizacji planu rozwoju zawodowego nauczyciela, dyrektor szkoły:
1) w przypadku **nauczyciela stażysty** i nauczyciela kontraktowego – **po zapoznaniu się z projektem** oceny opracowanym przez opiekuna stażu i **po zasięgnięciu opinii rady rodziców;**

Opinia rady rodziców

- 5b. Rada rodziców powinna przedstawić swoją opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie dorobku zawodowego nauczyciela. **Nieprzedstawienie opinii rady rodziców nie wstrzymuje** postępowania, o którym mowa w ust. 5a

Pozytywna ocena dorobku

- 5c. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela może być **pozytywna lub negatywna**. Ocena jest sporządzana na piśmie i zawiera uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania.
- 5d. Od oceny dorobku zawodowego nauczycielowi służy odwołanie do organu sprawującego **nadzór pedagogiczny** w terminie **14 dni od dnia jej otrzymania**. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny rozpatruje odwołanie w terminie 21 dni. Ocena dorobku zawodowego nauczyciela ustalona przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny jest ostateczna.

Złożenie wniosku najpóźniej do końca 2021r.

7. **Nauczyciel stażysta** i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie odpowiednio **postępowania kwalifikacyjnego** lub **egzaminacyjnego** w roku uzyskania **pozytywnej oceny dorobku zawodowego** za okres stażu...

W razie niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci są obowiązani do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.

Terminy – zakończenie stażu 31 maja 2021r.

Czas na złożenie sprawozdania do dyrektora – **7 dni**,
czyli ok.01-07. czerwca 2021r.

Projekt oceny dorobku zawodowego od opiekuna stażu – **7 dni**
Czas na ustalenie oceny dorobku przez dyrektora **21 dni** (zasięgnięcie
opinii rady rodziców) – **ok.22- 28.06**

Złożenie wniosku do dyrektora
najpóźniej do 30 czerwca 21r.

Złożenie wniosku do dyrektora
**najpóźniej do 31 października
21r.**

Rozpatrzenie wniosku
do 31 sierpnia 2021r.

Rozpatrzenie wniosku
do 31 grudnia 2021r.

Podwyżka **od 1 września 2021r.**

Podwyżka **od 1 stycznia 2022**

Zmiana miejsca zatrudnienia

- „2.Nauczycielom, którzy w okresie trwania stażu zmienili miejsce zatrudnienia, do stażu, o którym mowa w art.9c ust.1, zalicza się okres dotychczas odbytego stażu, jeżeli podjęli zatrudnienie w szkole **nie później niż w okresie 3miesiący** po ustaniu poprzedniego stosunku pracy i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymali **pozytywną ocenę dorobku zawodowego**.
- 3.Ocenę, o której mowa w ust.2, uwzględnia się przy dokonywaniu oceny dorobku zawodowego nauczyciela za okres całego stażu.”;

Skład komisji kwalifikacyjnej

1. **Komisję kwalifikacyjną** dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły. W skład komisji wchodzi:
- 1) **dyrektor lub wicedyrektor** szkoły, jako przewodniczący komisji;
 - 2) **przewodniczący zespołu nauczycieli**, o którym mowa w przepisach wydanych na podstawie art. 111 ustawy – Prawo oświatowe, a jeżeli zespół taki nie został w tej szkole powołany – **nauczyciel mianowany lub dyplomowany** zatrudniony w szkole, a w przypadku przedszkola, szkoły lub placówki, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2, w których nie są zatrudnieni nauczyciele mianowani lub dyplomowani – **nauczyciel kontraktowy**;
 - 3) **opiekun stażu.**”

Nieobecność w okresie stażu

USTAWA z dnia 20 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 16 marca 2015 r.)

Art.2.W ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198) wprowadza się następujące zmiany:

3)w art. 9d:

a)ust. 5 otrzymuje brzmienie:

"5. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy lub urlopu innego niż urlop wypoczynkowy i urlopy, o których mowa w ust. 5a, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, staż ulega **przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności**. W przypadku nieobecności dłuższej niż rok nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze."

USTAWA z dnia 20 lutego 2015 r. o zmianie ustawy o systemie oświaty oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z dnia 16 marca 2015 r.)

Art.2. W ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198) wprowadza się następujące zmiany:

b) po ust. 5 dodaje się ust. 5a w brzmieniu:

"5a. W przypadku nieobecności nauczyciela w pracy z powodu **urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego,** dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego lub urlopu ojcowskiego, staż ulega przedłużeniu o czas trwania tej nieobecności.

W przypadku gdy łączny czas nieprzerwanej nieobecności w pracy z przyczyn, o których mowa w zdaniu pierwszym oraz w ust. 5, jest dłuższy niż **rok i 6 miesięcy,** nauczyciel jest obowiązany do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze."

Odwołanie

Właściwy organ zarówno nadaje, jak i odmawia nadania stopnia awansu w drodze decyzji administracyjnej.

Tryb odwoławczy w przypadku braku akceptacji komisji:

- Nauczyciel stażysta od decyzji dyrektora szkoły odwołuje się do organu prowadzącego.

Rozporządzenie MEN z dnia 26 lipca 2018r. w sprawie
uzyskiwania stopni awansu zawodowego przez nauczycieli
(t.j. Dz. U. 2020 poz.2200)

Sprawozdanie z efektami

5. Nauczyciel składa dyrektorowi szkoły sprawozdanie z realizacji planu rozwoju zawodowego, uwzględniające efekty jego realizacji dla nauczyciela i szkoły, w terminie 7 dni od dnia zakończenia stażu.

Opiekun - projekt oceny dorobku zawodowego

- 1) w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„2. Opiekun stażu, w **terminie 7 dni** od dnia zakończenia stażu, przedstawia dyrektorowi szkoły **projekt oceny dorobku zawodowego** nauczyciela za okres stażu, **ze szczególnym uwzględnieniem obserwowanych zajęć prowadzonych przez nauczyciela oraz stopnia zaangażowania w realizację wymagań koniecznych do uzyskania odpowiednio stopnia nauczyciela kontraktowego albo nauczyciela mianowanego.**”;

Dokumenty do wniosku

§ 9. 1. Do wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego dołącza się:

- 1) **kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje** zawodowe, a w przypadku nauczyciela kontraktowego - także kopię aktu nadania tego stopnia, poświadczone przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 2) **Zaświadczenie dyrektora szkoły o:**
 - a) wymiarze zatrudnienia nauczyciela oraz nauczanym przez niego przedmiocie lub rodzaju prowadzonych zajęć w dniu wydania zaświadczenia oraz w okresie odbywania stażu, ze wskazaniem wszystkich szkół, w których nauczyciel odbywał staż,
 - b) dacie zatwierdzenia planu rozwoju zawodowego i dacie złożenia przez nauczyciela sprawozdania z realizacji tego planu,
 - c) przyczynach wydłużenia okresu stażu oraz zaliczenia dotychczas odbytego stażu w przypadkach określonych w art. 9d ust. 5 i 5a oraz art. 9f ust. 2 i 4 Karty Nauczyciela, ze wskazaniem podstawy prawnej odpowiednio wydłużenia albo zaliczenia okresu stażu oraz okresu nieobecności w pracy lub niepozostawania w stosunku pracy;
- 3) **kopię sprawozdania** z realizacji planu rozwoju zawodowego poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem;
- 4) **kopię oceny dorobku zawodowego** dokonanej po zakończeniu stażu, poświadczoną przez dyrektora szkoły za zgodność z oryginałem.

Imię i nazwisko
Stanowisko
Nazwa szkoły
Adres
Adres do korespondencji, telefon

miejsowość, data

Pani
.....
Dyrektor Szkoły

WNIOSEK O PODJĘCIE POSTĘPOWANIA KWALIFIKACYJNEGO NA STOPIEŃ NAUCZYCIELA KONTRAKTOWEGO

Na podstawie Art. 9b ust.1 Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U.2019 poz. 2215 ze zm.) wnoszę o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego na stopień awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego. Odbyłam staż w wymiarze 9 miesięcy oraz otrzymałam pozytywną ocenę dorobku zawodowego.

Data rozpoczęcia stażu ...

Data zakończenia stażu ...

Data oceny dorobku zawodowego...

Proszę o włączenie do komisji przedstawiciela związku zawodowego (fakultatywnie)

W załączeniu kopie:

1. Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje zawodowe
2. Zaświadczenie dyrektora
3. Kopia oceny dorobku zawodowego
4. Kopia sprawozdania z planu rozwoju zawodowego

Własnoręczny podpis

**Propozycja
wniosku do
komisji
kwalifikacyjnej**

Komisja kwalifikacyjna

- a) w ust. 1 wprowadzenie do wyliczenia otrzymuje brzmienie:
- „**Komisja kwalifikacyjna** dla nauczyciela ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego i komisja egzaminacyjna **zapoznaje się z oceną dorobku zawodowego i** sprawozdaniem z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz odpowiednio **przeprowadza rozmowę** albo egzamin, podczas którego nauczyciel: ”,

Rozmowa kwalifikacyjna

§ 12. Rozporządzenia MEN z dnia 26 lipca 2018r. w sprawie awansu

- 1) **prezentuje** dorobek zawodowy;
- 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
 - a) **zapropowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu** związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i **przepisów prawa**,
 - b) **wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych**;
- 3) **odpowiada na pytania** członków komisji dotyczące **wymagań niezbędnych** do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.

Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego

§ 6 ust.2. Wymagania niezbędne do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego obejmują:

- 1) znajomość przepisów prawa dotyczących organizacji, zadań i zasad funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel odbywał staż;
- 2) umiejętność prowadzenia zajęć w sposób zapewniający właściwą realizację statutowych zadań szkoły, w szczególności realizację podstawy programowej;
- 3) umiejętność rozpoznawania potrzeb uczniów oraz indywidualizowania nauczania;
- 4) umiejętność stosowania w pracy wiedzy z zakresu psychologii, pedagogiki i dydaktyki;
- 5) umiejętność wykorzystania w pracy wiedzy i umiejętności zdobytych w trakcie doskonalenia zawodowego;
- 6) umiejętność korzystania w pracy, zwłaszcza w trakcie prowadzonych zajęć, z narzędzi multimedialnych i informatycznych;
- 7) umiejętność omawiania prowadzonych i obserwowanych zajęć;
- 8) znajomość środowiska uczniów i ich problemów oraz umiejętność współpracy ze środowiskiem lokalnym

Powinności w okresie stażu

§ 6.

1. Nauczyciel stażysta ubiegający się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego w okresie odbywania stażu powinien:
 - 1) poznać organizację, zadania i zasady funkcjonowania szkoły;
 - 2) uczestniczyć jako **obserwator** w zajęciach prowadzonych przez opiekuna stażu lub innego nauczyciela, w **wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu**, oraz omawiać z prowadzącym obserwowane zajęcia;
 - 3) **prowadzić zajęcia** w obecności opiekuna stażu w wymiarze co najmniej jednej godziny w miesiącu oraz **dyrektora szkoły w wymiarze co najmniej jednej godziny** w okresie stażu oraz omawiać je z osobą, w której obecności zajęcia zostały przeprowadzone;
 - 4) uczestniczyć w doskonaleniu zawodowym, zwłaszcza w zakresie doskonalenia metod i form pracy.

Komisja kwalifikacyjna

§ 12.

1. Komisja kwalifikacyjna i egzaminacyjna zapoznaje się z **oceną dorobku zawodowego** nauczyciela i **sprawozdaniem** z realizacji planu rozwoju zawodowego oraz przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną lub egzamin, podczas którego nauczyciel:
 - 1) **prezentuje** dorobek zawodowy;
 - 2) prezentuje swoją wiedzę i umiejętności, w szczególności przez:
 - a) **zapropowanie rozwiązania wskazanego przez komisję problemu** związanego z wykonywaną pracą, z uwzględnieniem praktyki szkolnej, aktualnej wiedzy i **przepisów prawa**,
 - b) **wykonanie zadania z użyciem narzędzi multimedialnych**;
 - 3) odpowiada na pytania członków komisji dotyczące wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego albo stopnia nauczyciela mianowanego.

Ocena komisji

§ 13.

1. Komisja kwalifikacyjna i komisja egzaminacyjna podejmują rozstrzygnięcia w obecności co najmniej $2/3$ składu swoich członków.
2. Każdy z członków komisji ocenia spełnianie przez nauczyciela wymagań niezbędnych do uzyskania stopnia awansu zawodowego, w punktach według skali od 0 do 10.
3. Na podstawie liczby punktów przyznanych przez poszczególnych członków komisji oblicza się średnią arytmetyczną punktów, z tym że jeżeli liczba członków komisji jest większa niż 3, odrzuca się jedną najwyższą i jedną najniższą oceną punktową.
4. Nauczyciel uzyskał odpowiednio akceptację komisji kwalifikacyjnej lub zdał egzamin przed komisją egzaminacyjną, jeżeli obliczona średnia arytmetyczna punktów wynosi co najmniej 7.

Kolejny staż za 2 lata

- w art.9d:a)ust. 3 i 4 otrzymują brzmienie:
„4.Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 2 lat**, od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.