

Ocena pracy od 1 września 2022r.

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022r.
o zmianie ustawy Karta Nauczyciela
oraz niektórych innych ustaw
(Dz. U. 2022 poz. 1730)

Oprac. Anna Kielb

Ocena pracy

Art. 6a „1. Praca nauczyciela podlega ocenie. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

- 1) nauczyciela;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.”

Wniosek o ocenę pracy nauczyciela mianowanego

1dd. Ocena pracy nauczyciela mianowanego, który zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, jest dokonywana **na wniosek tego nauczyciela.**

1de. Oceny pracy nauczyciela, o którym mowa w ust. 1dd, dokonuje się **za okres ostatnich 3 lat pracy przed dokonaniem tej oceny.**

Ocena pracy – zmiana miejsca zatrudnienia

1df. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły nauczyciela mianowanego dyrektor szkoły dokonuje **oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego**, w terminie nie dłuższym niż 21 dni odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy lub przeniesienia do innej szkoły. **Jeżeli nauczyciel mianowany zmienił miejsce zatrudnienia w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny, o której mowa w ust. 1dd, ocenę pracy z tego okresu z poprzedniego miejsca zatrudnienia uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy, o której mowa w ust. 1dd.**

Ocena pracy – urlop bezpłatny

1dg. W przypadku udzielenia nauczycielowi mianowanemu **urlopu bezpłatnego**, o którym mowa w art. 17 ust. 2 lub 2a, urlopowania go lub zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych **dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczasowej pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia nauczyciela mianowanego**, w terminie nie dłuższym niż 21 dni od dnia zakończenia przez nauczyciela świadczenia pracy w tej szkole.

Oceny pracy w trakcie awansu

1dh. Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da–1dd, 1df i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.”,

c) po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu:

„2c. Przepisu ust. 2b (trzy miesiące) nie stosuje się, jeżeli ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w przypadku, o którym mowa w ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg.”,(ocena związana z awansem)

Opinia mentora i rady rodziców

e) ust. 5a otrzymuje brzmienie:

„5a. **Rada rodziców** i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. **Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców** lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.”,

Karta oceny pracy

„8a. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą:

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
- 5) wykształcenie;
- 6) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4;
- 9) uzasadnienie oceny pracy
- 10) datę dokonania oceny pracy;
- 11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
- 12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.”,

Odwołanie od oceny pracy – komisja w KO

„9a. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, zespół oceniający w składzie:

- 1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;
- 2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;
- 3) przedstawiciel rady rodziców;
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;
- 5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela – powołany na wniosek tego nauczyciela

Ocena pracy po upływie roku

- Art. 8. 1. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2022 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.
- 2. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana nie wcześniej niż po upływie roku od dnia dokonania oceny dorobku zawodowego, o której mowa w art. 9c ust. 5a ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu obowiązującym przed dniem 1 września 2022 r.

- Rozporządzenie MEiN z dnia 25 sierpnia 2022r.
w sprawie oceny pracy nauczyciela
 - (Dz. U. 2022 poz.1822)

Obowiązkowe i dodatkowe kryteria

§ 3. 1. Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela dzielą się na:

- 1) **obowiązkowe kryteria** oceny pracy nauczyciela;
- 2) **dodatkowe kryteria** oceny pracy nauczyciela.

Kryteria obowiązkowe

2. **Obowiązkowe kryteria** oceny pracy nauczyciela obejmują:

- 1) **poprawność merytoryczną i metodyczną** prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dbałość o **bezpieczne i higieniczne** warunki nauki, wychowania i opieki;
- 3) **znajomość praw dziecka**, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526 oraz z 2000 r. poz. 12), ich realizację oraz kierowanie się **dobrem ucznia i troską o jego zdrowie** z poszanowaniem jego godności osobistej;
- 4) **wspieranie każdego ucznia**, w tym **ucznia niepełnosprawnego**, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
- 5) kształtowanie u **uczniów szacunku do drugiego człowieka**, świadomości posiadanych praw oraz **postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej**, w tym przez własny przykład nauczyciela;
- 6) **współpracę** z innymi nauczycielami;
- 7) przestrzeganie **przepisów prawa z zakresu** funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;
- 8) poszerzanie **wiedzy i doskonalenie** umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego;
- 9) **współpracę z rodzicami.**

Dodatkowe kryteria pracy

4. Dodatkowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z wykorzystaniem **metod aktywizujących** ucznia, w tym **narzędzi multimedialnych i informatycznych**, dostosowanych do specyfiki prowadzonych zajęć;
- 2) **diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem**;
- 3) **analizowanie własnej pracy**, wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;
- 4) **wykorzystywanie w pracy wiedzy i umiejętności nabytych w wyniku doskonalenia zawodowego**;
- 5) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym udział w **przeprowadzaniu egzaminów**, o których mowa w art. 42 ust. 2b pkt 2 Karty Nauczyciela, i **prowadzenie konsultacji**, o których mowa w art. 42 ust. 2f Karty Nauczyciela;
- 6) podejmowanie **innowacyjnych rozwiązań organizacyjnych**, programowych lub metodycznych w prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) **pobudzanie inicjatyw uczniów przez inspirowanie ich do działań w szkole i środowisku pozaszkolnym** oraz sprawowanie opieki nad uczniami podejmującymi te inicjatywy;

Dodatkowe kryteria pracy c.d.

- 8) prowadzenie oraz omawianie **zajęć otwartych** dla nauczycieli lub rodziców;
- 9) realizowanie powierzonych **funkcji** lub innych zadań zleconych przez dyrektora szkoły;
- 10) umiejętność rozwiązywania **konfliktów wśród uczniów**;
- 11) umiejętność rozpoznawania i **stosowania komunikacji niewerbalnej** oraz doskonalenie umiejętności komunikacyjnych;
- 12) opracowywanie i **wdrażanie innowacyjnych programów nauczania**, programów wychowawczo-profilaktycznych lub innych programów wynikających ze specyfiki szkoły lub zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem potrzeb uczniów;
- 13) przeprowadzenie **ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub zadań** związanych z oświatą realizowanych poza szkołą oraz wykorzystywanie jej wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 14) współpracę z Centralną Komisją Egzaminacyjną lub okręgową komisją egzaminacyjną, w szczególności w **charakterze egzaminatora, autora zadań lub recenzenta**, placówkami doskonalenia nauczycieli lub uczelniami w zakresie opieki nad studentami odbywającymi praktyki pedagogiczne;
- 15) inne **szczególne osiągnięcia** nauczyciela wynikające z jego pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Jedno z kryteriów dodatkowych

5. **Dyrektor** szkoły przed dokonaniem oceny pracy nauczyciela **wskazuje jedno kryterium oceny pracy** spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w ust. 4, związane ze specyfiką pracy tego nauczyciela.
6. **Nauczyciel** przed dokonaniem oceny pracy **wskazuje jedno kryterium oceny pracy spośród kryteriów oceny pracy**, o których mowa w ust. 4, związane ze specyfiką swojej pracy.

Spełnienie wymagań

§ 4. 1. Ocenę pracy nauczyciela ustala się po ustaleniu poziomu spełniania łącznie wszystkich kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 3 ust. 2, z zastrzeżeniem § 3 ust. 3, oraz jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez dyrektora szkoły i jednego kryterium oceny pracy wskazanego przez nauczyciela, spośród kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 3 ust. 4

Poziom spełnienia wymagań

2. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach:

- 1) **od 0 do 30** – w przypadku kryterium oceny pracy, o którym mowa w § 3 ust. 2 pkt 1;
- 2) **od 0 do 5** – w przypadku kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 3 ust. 2 pkt 2–9 i ust. 4.

3. W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów wynosi:

- 1) **90% maksymalnej** liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę **wyróżniającą**;
- 2) **75% maksymalnej** liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę **bardzo dobrą**;
- 3) **55% maksymalnej** liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę **dobrą**;
- 4) **poniżej 55%** maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę **negatywną**.

Inicjatywa dyrektora

§ 5. 1. W przypadku dokonywania oceny pracy **nauczyciela z inicjatywy dyrektora** szkoły lub na wniosek:

- 1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty,
- 2) organu prowadzącego szkołę,
- 3) rady szkoły,
- 4) rady rodziców

– dyrektor szkoły **niezwłocznie** powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

2. W powiadomieniu, o którym mowa w ust. 1, **dyrektor szkoły wskazuje jedno kryterium oceny pracy** zgodnie z § 3 ust. 5.

3. W **terminie 3 dni roboczych** od dnia otrzymania powiadomienia, o którym mowa w ust. 1, nauczyciel wskazuje **jedno kryterium oceny pracy** zgodnie z § 3 ust. 6.

Wniosek nauczyciela

4. W przypadku dokonywania oceny pracy na wniosek nauczyciela:

1) nauczyciel we wniosku o dokonanie **oceny pracy wskazuje jedno kryterium** oceny pracy zgodnie § 3 ust. 6;

2) dyrektor szkoły, w terminie **3 dni** roboczych od dnia otrzymania wniosku nauczyciela o dokonanie oceny pracy, **wskazuje jedno kryterium oceny pracy** zgodnie z § 3 ust. 5.

Uwagi do projektu

- § 6. 1. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z **projektem oceny pracy** i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.
2. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej, w terminie **5 dni roboczych** od dnia zapoznania go z projektem oceny.
- § 7. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, o której mowa w art. 6a ust. 8a Karty Nauczyciela. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Uzyskanie oceny pracy

W roku, w którym
zamierza się
ubiegać o awans na
dyplomowanie

- **Nauczyciel** składa wniosek do dyrektora przed przystąpieniem do dyplomowania
- We wniosku **wskazuje jedno** z dodatkowych wymagań, po 3 dniach dyrektor wskazuje jedno wymaganie

Ocena w okresie
nie dłuższym niż 3
miesiące od
złożenia wniosku

- Dyrektor dokonuje oceny za okres **3 ostatnich lat** pracy, ewentualnie uwzględnia ocenę pracy z poprzedniego miejsca pracy
- Nauczyciel ma spełnić **9 wymagań obowiązkowych i dwa wymagania** wybrane z dodatkowych przez nauczyciela i przez dyrektora, ocena jest zgodna ze skalą procentową

Złożenie wniosku do
KO w roku
otrzymania bdb
oceny pracy

- Nauczyciel otrzymuje projekt i może zgłosić uwagi
- Kartę oceny pracy (**bardzo dobrej**) dołącza się do wniosku o powołanie komisji kwalifikacyjnej na stopień nauczyciela kontraktowego w KO